

Kennung: MS-LD 3010	Ausdruck unterliegt nicht dem Änderungsdienst	axpo kern energie
Revision: 0 . 2		
Seite 1 / 2		
Vision, Mission, Werte der Division Kernenergie [InKraft]		

Auf der Basis der Unternehmenspolitik und –strategie der Axpo AG gilt für die Division Kernenergie folgende Mission und Vision:

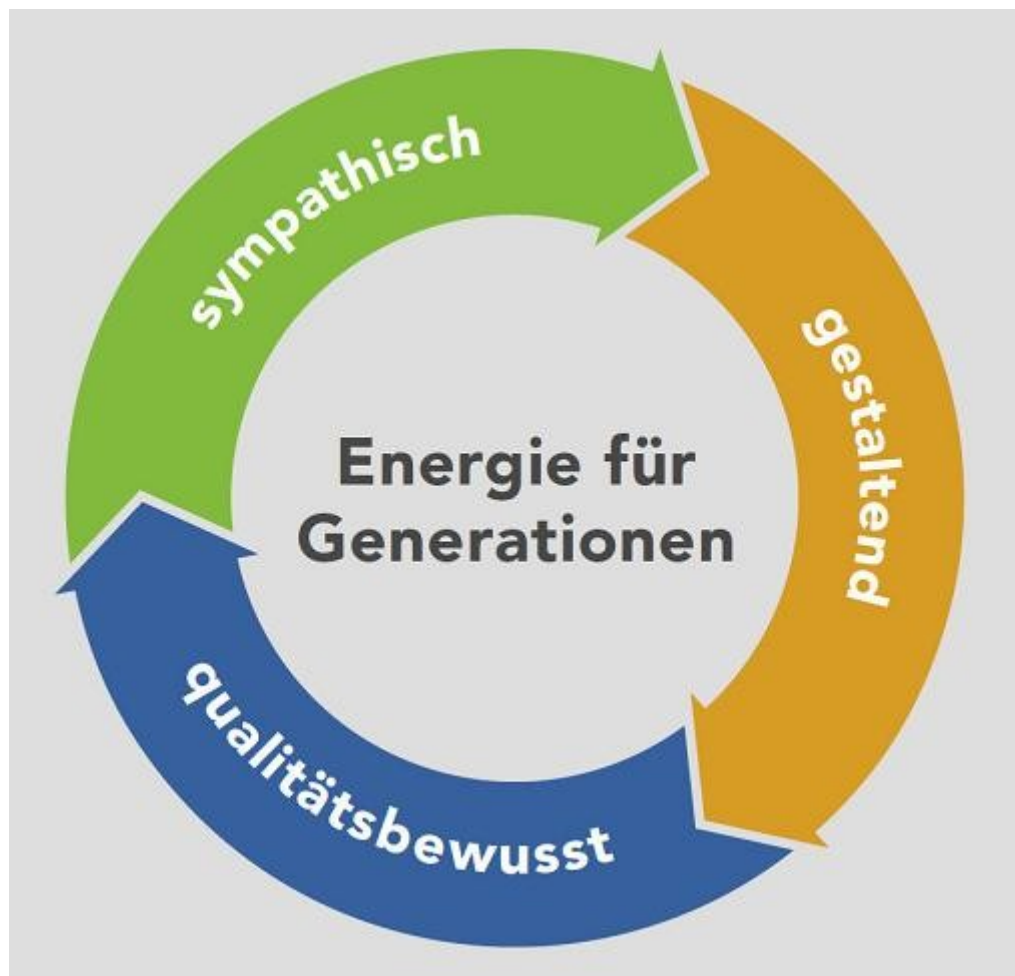
Mission Axpo Division Kernenergie

Durch einen sicheren, zuverlässigen, wirtschaftlichen und nachhaltigen Betrieb unserer Anlagen und durch Beteiligungen im In- und Ausland sichern wir die wettbewerbsfähige Versorgung unserer Kunden mit CO2-freiem Strom.

Vision Axpo Division Kernenergie

Die Division Kernenergie ist eine tragende Säule der Schweizer Stromversorgung und führend in der Produktion und Beschaffung von Strom aus Kernkraftwerken.

Als Leitplanken für die tägliche Arbeit wurden in der Axpo AG folgende drei Werte festgelegt. Diese sollen den Mitarbeitenden als Wegweiser dienen, zu Diskussionen anregen und beim Erfüllen ihrer Aufgaben hilfreich sein:



Werte Axpo AG

Geändert:	Geprüft Prozesseigner:	Freigabe Prüfer:	Freischaltung IML:	Publiziert:
Hans-Peter Kaufmann	Denk Wolfgang	Döhler Stephan Werner	Hintermann Markus	15.02.2011
15.02.2011 10:38:45	03.02.2011	03.02.2011	03.02.2011	

Für die Arbeit in der Division Kernenergie wurden diese drei Werte wie folgt konkretisiert:

Werte Axpo AG Division Kernenergie

Wir haben Freude an dem was wir tun und identifizieren uns mit unserem Unternehmen und unserer Arbeit. Wir leben gemeinsame Werte:

1. Verantwortung gegenüber der Umwelt

Wir setzen uns für eine effiziente Nutzung der Ressourcen ein.
Wir streben eine Minimierung der Umweltbelastungen an.
Eine fach- und zeitgerechte Tiefenlagerung ist uns ein Anliegen.



2. Unternehmenserfolg macht uns nachhaltig

Wirtschaftlichkeit und gesellschaftliche Akzeptanz sind die Basis unseres Erfolgs.
Wir arbeiten gewinnorientiert und sozial verantwortungsvoll.
Die Bedürfnisse der verschiedenen Anspruchsgruppen nehmen wir ernst.



3. Offene Kommunikation

Wir schaffen Vertrauen durch eine offene, transparente und zeitgerechte Kommunikation nach innen und nach aussen.

4. Zufriedene Mitarbeitende

Wir gehen fair und respektvoll miteinander um.
Wir verfolgen gemeinsame Ziele und unterstützen uns dabei gegenseitig.
Wir motivieren durch ein attraktives Umfeld zu überdurchschnittlichen Leistungen.
Wir handeln eigenverantwortlich und selbstkritisch.
Wir gehen Fehlern auf den Grund und lernen daraus.



5. Zukunft bauen

Unsere Sicherheitskultur verbessern wir stetig.
Wir steigern unsere Konkurrenzfähigkeit durch Kostenführerschaft.
Wir messen uns an den höchsten nationalen und internationalen Standards.
Wir erkennen Veränderungen frühzeitig und nutzen diese als Chance.


6. Führung durch Vorbild

Vorgesetzte haben eine besondere Verantwortung für die Unternehmenskultur.
Wir gewinnen Mitarbeitende durch vorbildliches Verhalten und Handeln.
Wir treffen weitsichtige und nachvollziehbare Entscheidungen.
Durch klare Ziele und entsprechendes Feed-back schaffen wir Vertrauen.

Baden, 03. Februar 2011


Dr. Stephan W. Döhler
Leiter Division Kernenergie


Dr. Urs Weidmann
Leiter Kernkraftwerk Beznau


Dr. Tony Williams
Leiter Kernbrennstoffe


Michael Sieber
Leiter Finanzen & Controlling


Roland Schmidiger
Leiter Asset Management

Geändert:	Geprüft Prozesseigner:	Freigabe Prüfer:	Freischaltung IML:	Publiziert:
Hans-Peter Kaufmann	Denk Wolfgang	Döhler Stephan Werner	Hintermann Markus	15.02.2011
15.02.2011 10:38:45	03.02.2011	03.02.2011	03.02.2011	