

Human Resources Politik



Axpo Konzern



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Auf der Grundlage des Leitbildes des Axpo Konzerns wurden gesamtheitlich geltende Grundsätze für die Human Resources Politik erarbeitet, die ab dem 1. Januar 2008 in Kraft traten.

Die Grundsätze der Human Resources Politik des Axpo Konzerns spiegeln unsere Überzeugung wider, dass der Unternehmenserfolg massgebend von Ihnen als Mitarbeitenden geprägt wird. Innerhalb des Axpo Konzerns haben wir gemeinsame Ziele und Wertvorstellungen, welche die «Spielregeln» für den Umgang miteinander festlegen und daraus folgend unsere Entscheidungen beeinflussen.

Die vorliegenden Leitsätze haben allgemein verbindlichen Charakter und legen somit die einheitlichen Mindeststandards für alle Gesellschaften und damit für alle Mitarbeitenden des Axpo Konzerns fest. Sie zeigen die Schwerpunkte für unsere personalpolitischen Entscheidungen auf und dienen als Leitfaden für die daraus abgeleiteten unternehmensspezifischen Human Resources Strategien.

Herzlichst
Axpo Holding AG

Heinz Karrer
CEO

Martin Lüthy
Head of Corporate HR

Wir haben ein gemeinsames Ziel

Wir wollen eine attraktive Arbeitgeberin sein. Wir orientieren uns an den aktuellen und zukünftigen Kundenbedürfnissen und an den damit verbundenen unternehmerischen Zielen. Die Leistung und der Erfolg unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entscheiden über unseren Gesamterfolg.

Wir führen mit klaren Grundsätzen

Kooperation, Vertrauen und Respekt sind für uns wichtige Elemente des Führungsverhaltens. Wir führen und arbeiten mit klaren Zielen, gewähren Handlungsspielräume, kommunizieren offen und fördern konstruktives Feedback.

Wir suchen die Besten

Wir rekrutieren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Fach- und Sozialkompetenz. Bei entsprechendem Entwicklungspotenzial bieten wir Möglichkeiten für eine Fach- oder Führungskarriere an.

Wir wollen, dass Sie weiterkommen

Qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser Erfolgsfaktor. Entsprechend fördern wir gezielt die Aus- und Weiterbildung.

Wir fördern zukünftige Führungskräfte

Nachwuchskräfte werden systematisch identifiziert und gezielt gefördert. Offene Stellen werden bei Eignung durch interne Kandidaten besetzt.

Wir pflegen einen respektvollen Umgang

Wir gehen ehrlich, direkt und respektvoll miteinander um. Wertschätzung gegenüber allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern schafft eine Kultur der Glaubwürdigkeit und des Vertrauens.

Wir leben die Chancengleichheit

Die Chancengleichheit ist ein wichtiges Element unserer Unternehmenskultur und vermeidet Diskriminierung in allen Belangen.



Wir investieren in die nächste Generation

Wir ermöglichen den Einstieg ins Berufsleben und bieten zahlreiche Perspektiven für die Zukunft.

Wir honorieren gute Leistung

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entlönnen wir anforderungs-, leistungs- und marktgerecht. Zusätzlich bieten wir attraktive Lohnnebenleistungen.

Wir bieten Sicherheit

Wir nehmen unsere soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wahr. Mit einem überdurchschnittlichen Versicherungsschutz sowie einer kompetenten Sozialberatung bieten wir Sicherheit und Unterstützung auch in schwierigen Zeiten. Zudem ist die berufliche Vorsorge attraktiv ausgestaltet.

Wir pflegen eine gute Sozialpartnerschaft

Wir nehmen die Anliegen unserer Sozialpartner ernst und unterstützen die interne Interessenvertretung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Axpo Holding AG

Parkstrasse 23 | CH-5401 Baden

T +41 56 200 32 83 | F +41 56 200 43 50

www.axpo.ch

